

## Manager : Faire évoluer sa fonction Niveau 2

Code : **MAN 06**

Durée : **3 jours**

Prix : **session inter 1500 € HT (repas compris)**

### *Pourquoi ce stage ?*

Manager une équipe demande des compétences techniques mais aussi des savoir-faire relationnels et émotionnels. Le manager doit être apte à prévoir, anticiper et s'adapter aux changements qui affecteront la bonne marche de son équipe. C'est à lui d'adapter les modes d'organisation et de travail pour que ses collaborateurs restent performants et motivés. Remettre en question ses réflexes et ses habitudes, prendre du recul sur ses pratiques, analyser ses échecs et ses réussites sont les conditions indispensables d'un management efficace durable.

### *Ce stage concerne*

Personnes déjà en responsabilité managériale qui souhaitent compléter et consolider leurs compétences.

### *Bénéfices attendus*

À l'issue de cette formation, les participants pourront :

- Faire un point sur leur pratique managériale grâce au partage d'expérience avec le groupe
- Valider leurs bonnes pratiques et confirmer leurs points forts
- Identifier leurs axes de progrès et s'approprier de nouvelles pratiques
- Développer et optimiser la dimension communication avec leur équipe
- Mettre en place la démarche et les outils pour accompagner les hommes et les équipes dans le changement.

## *Pédagogie*

Méthodes actives et participatives

- Faire un point sur leur fonctionnement actuel en bénéficiant d'un partage d'expérience avec le groupe.
- Valider leurs bonnes pratiques et confirmer leurs points forts
- Identifier leurs axes de progrès et s'approprier de nouvelles pratiques
- Apport de compétences : outils et méthodes
- Jeux de rôle et simulations (filmées) à partir de cas concrets & vécus par les participants
- Autodiagnostic, tests et exercices

## *Suivi*

Le formateur donne, à l'ensemble des participants, ses coordonnées et indique qu'il est joignable pendant 2 mois pour : répondre à toutes leurs questions, faire le point sur les réussites ou les difficultés à la mise en œuvre des acquis du stage ou donner des conseils personnalisés.

### **Les formations Forma.Com en INTER**

Vous souhaitez suivre cette formation en INTER, contactez-nous pour connaître nos prochaines sessions.

### **Les formations Forma.Com en INTRA**

Ce stage peut être programmé dans votre entreprise ou servir de base pour vous construire un programme sur mesure.

## Programme

### **Faire le point sur son style et son mode de management**

Autodiagnostic  
Conforter sa posture managériale  
S'appuyer sur le Management situationnel

### **Faire vivre un esprit d'équipe**

Donner du sens  
Identifier les codes sociaux de son équipe  
Poser un cadre de fonctionnement  
Comprendre la dynamique des groupes  
Promouvoir la coopération  
Animer des réunions

### **Motiver ses collaborateurs**

Comprendre les mécanismes de la motivation  
Utiliser les leviers de la motivation  
Vertu et vice de la reconnaissance comme outil de management  
Organiser des entretiens de pilotage / professionnel

### **Manager dans un contexte de changement**

Connaître les mécanismes du changement  
Traiter les résistances au changement  
Adapter son management aux étapes du changement

### **Optimiser la dimension relationnelle dans son mode de management**

Faire de l'intelligence émotionnelle un outil de management  
Utiliser l'objectif comme régulateur de la relation  
Construire une relation gagnant – gagnant  
S'appuyer sur les leviers de la communication : écoute / questionnement / reformulation  
Collaborer avec des personnalités difficiles  
Déléguer

### **Exercer son autorité**

Les enjeux de l'autorité  
Un processus de sanction progressif  
Les entretiens : du rappel d'exigence jusqu'à l'entretien de recadrage